

**За более подробной информацией
обращайтесь, пожалуйста, к
специалистам центров занятости**

Республиканский центр занятости
83086, г. Донецк,
ул. Ф. Зайцева, 46-д
тел.: (062) 300-17-80
E-mail: resp@rcz-dnr.ru

Донецкий городской центр занятости
83086, г. Донецк,
ул. Ф. Зайцева, 46-д
тел.: (062) 300-17-30
E-mail: don_cz@rcz-dnr.ru

Горловский городской центр занятости
84617, г. Горловка, ул. Гагарина, 48
тел.: (071)316-82-77
E-mail: gork@rcz-dnr.ru

Дебальцевский городской центр занятости
84700, г. Дебальцево, ул. Советская, 79
тел.: (071)317-67-41
E-mail: deb@rcz-dnr.ru

Докучаевский городской центр занятости
85740, г. Докучаевск, ул. Ленина, 51
тел.: (071)310-66-53
E-mail: dok@rcz-dnr.ru

Енакиевский городской центр занятости
86429, г. Енакиево, пр. Metallургов, 35а
тел.: (071)317-58-78
e-mail: enak@rcz-dnr.ru

Ждановский городской центр занятости
86391, г. Ждановка, ул. Кавченко, 7
тел.: (071)317-71-50
E-mail: jdank@rcz-dnr.ru

Кировский городской центр занятости
86300, г. Кировское, ул. Шевченко, 9
тел.: (071)312-56-41
E-mail: kir@rcz-dnr.ru

Макеевский городской центр занятости
86157, г. Макеевка, ул. Шевченко 28/56
тел.: (071)318-12-90
E-mail: mak@rcz-dnr.ru

Снежнянский городской центр занятости
86500, г. Снежное, ул. Ленина, 27
тел.: (071)317-45-63
E-mail: snezh@rcz-dnr.ru

Торезский городской центр занятости
86600, г. Торез, бул. Ильича, 8
тел.: (071)319-78-07
E-mail: tor@rcz-dnr.ru

Харьковский городской центр занятости
86700, г. Харьковск, ул. Краснознаменская, 172
тел.: (071)318-29-37
E-mail: harc@rcz-dnr.ru

Шахтерский городской центр занятости
86200, г. Шахтерск, ул. Крупской, 1а
тел.: (071)335-76-68
E-mail: shaht@rcz-dnr.ru

Ясиноватский городской центр занятости
86000, г. Ясиноватая, ул. Орджоникидзе, 155
тел.: (071)330-45-46, E-mail: yasink@rcz-dnr.ru

Амвросиевский районный центр занятости
87302, г. Амвросиевка, ул. Артема, 1а,
тел.: (071)320-13-62
E-mail: amv@rcz-dnr.ru

Новоазовский районный центр занятости
87600, г. Новоазовск, ул. Коммунаров, 65а
тел.: (071)301-09-45
E-mail: nov@rcz-dnr.ru

Старобешевский районный центр занятости
87200, пгт. Старобешево, ул. Советская, 68
тел.: (071)318-54-71
E-mail: star@rcz-dnr.ru

Тельмановский районный центр занятости
87100, пгт. Тельманово, ул. Ленина, 156,
тел.: (071)310-88-25, E-mail: telm@rcz-dnr.ru

**Республиканский центр занятости
Министерства труда и социальной
политики
Донецкой Народной Республики**

**ПАМЯТКА
для работодателей**

**Нормативные документы в
сфере занятости населения**

Горячая линия
(062)303-39-39 (многоканальный),
(071)352-65-37 (Феникс),
(071)352-65-38 (Феникс)

Официальный интернет-сайт
rcz-dnr.ru

Закон Донецкой Народной Республики "О занятости населения" от 29.05.2015 №50-ІНС.

Закон Донецкой Народной Республики "О социальной защите инвалидов" от 15.05.2015 №48-ІНС.

Временный порядок отчетности и мониторинга деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики для обеспечения занятости населения, утвержден Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 12.03.2015 №3-6.

Исполнителями Временного порядка являются субъекты хозяйствования, осуществляющие деятельность на территории Донецкой Народной Республики – юридические лица всех форм собственности и физические лица – предприниматели (п.2. Временного порядка).

Субъекты хозяйствования обязаны предоставлять отчетность по установленным формам (формы №№ 1-5) в установленные сроки в городские и районные центры занятости по месту своего фактического нахождения (п.4. Временного порядка).

- Форма № 1. Отчет о принятых работниках. Подается не позднее 5-ти рабочих дней со дня фактического приема на работу.
- Форма № 2. Отчет об уволенных работниках – ежемесячно до 5 числа.
- Форма № 3. Отчет о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) – не позднее 3-х рабочих дней со дня возникновения вакансии.
- Форма №4 (план). Отчет о запланированном высвобождении работников в связи с изменениями в организации производства и труда – не позднее, чем за 2 месяца до высвобождения работников.
- Форма №4 (факт). Отчет о фактическом высвобождении работников в связи с изменениями в организации производства и труда – не позднее 10-ти рабочих дней со дня фактического увольнения работников.
- Форма №5. Данные о субъекте хозяйственной деятельности – при регистрации в центре занятости, в

дальнейшем – при изменении регистрационных данных.

Распоряжение Главы Донецкой Народной Республики от 15.06.2015 № 93 «О создании Межведомственной комиссии по мониторингу деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики для обеспечения занятости населения»

- Форма «Данные о наличии и использовании рабочей силы субъектами хозяйствования» подается субъектами хозяйствования с численностью работающих 20 и более человек при регистрации, в дальнейшем - еженедельно (10, 20, 30 числа месяца).

Порядок определения квоты для приема на работу инвалидов в Донецкой Народной Республике, утвержден Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-23.

Порядок определяет механизм установления квоты для приема на работу инвалидов на территории Донецкой Народной Республики.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Донецкой Народной Республики, численность работников которых составляет более 30 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 5 процентов к среднесписочной численности штатных работников за предшествующий календарный год.

Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу инвалидов, предоставляют в центры занятости по месту фактического нахождения:

- ежемесячно до 5-го числа, сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме, согласно приложению 1 к Порядку;
- ежегодно до 1 февраля, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за

предыдущий год по форме, согласно приложению 2 к Порядку

В случае невыполнения квоты для приема на работу инвалидов, работодатели вносят в Фонд общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы Донецкой Народной Республики обязательную плату за каждого нетрудоустроенного инвалида в пределах установленной квоты, в размере средней годовой заработной платы, сложившейся на предприятии, организации, учреждении за отчетный год.

Временный порядок организации работ временного характера, утвержден Распоряжением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 29.05.2015 №15 (с изменениями, внесенными Распоряжениями Совета Министров Донецкой Народной Республики от 22.07.2015 №19, от 04.12.2015 №22, от 10.03.2017 №3).

Работы временного характера организуются на договорной основе с центрами занятости.

Право на участие в работах временного характера имеют следующие категории лиц:

- состоящие на учете в центрах занятости как ищущие работу;
- работники предприятий, организаций и учреждений:
 - работающие в условиях частичной безработицы;
 - находящиеся в простое по независящим от них причинам;
 - работающие в условиях неполной занятости;
 - находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы.

Порядок профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, утвержден Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10.03.2017 № 3-25.